

Implementatiewerkgroep Rookvrije Start

Wil jij de stoppen-met-rokenzorg binnen jouw beroepsgroep verbeteren? Denk dan mee met de Taskforce Rookvrije Start! In het najaar van 2022 starten we met implementatiewerkgroepen per beroepsgroep (VSV, JGZ, eerstelijns verloskundigen, gynaecologen en tweedelijns verloskundigen, kraamverzorgenden, fertiliteitsartsen, O&G verpleegkundigen, kinderartsen). Het doel is om binnen jouw beroepsgroep te bepalen wat er nodig is om stoppen met roken meer aandacht te geven.

Jouw ervaring telt

Input van de werkvloer is hiervoor cruciaal. Daarom hebben we jouw ervaringen nodig om je beroepsgroep beter te kunnen ondersteunen. Wat speelt er bijvoorbeeld binnen jouw beroepsgroep? Hoe kunnen we ervoor zorgen dat iedere organisatie een stoppen-met-roken zorgpad ontwikkelt? Hoe kunnen we alle zorgverleners stoppen-met-roken scholing aanbieden? Om zo samen tot een concreet plan te komen, waar we de komende jaren mee aan de slag kunnen.

Hoe ziet de implementatiewerkgroep eruit?

1. Samen met verschillende professionals vorm je een werkgroep. Zoals: zorgverleners uit het veld, beleidsmakers of managers, eventuele betrokken organisaties, en een afgevaardigde van de Taskforce Rookvrije Start. De voorkeur gaat hierbij uit naar professionals die zich ook in 2023 willen blijven inzetten.

2. Jaarlijks kom je ongeveer 4 keer bij elkaar tijdens een online bijeenkomst van ongeveer 1,5 uur. In 2022 zullen dit nog 2 bijeenkomsten zijn (waarschijnlijk in oktober en november).

3. Gedurende het jaar denk je af en toe mee met vragen vanuit de Taskforce. Bijvoorbeeld hoe we jouw collega's het beste kunnen bereiken.

Wat levert de implementatiewerkgroep jou op?

- Een kans om stoppen-met-rokenzorg binnen jouw beroepsgroep te verbeteren.

- Een vergoeding van 500,- euro per kalenderjaar.